

# MINUTA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA CIPA DIA 24/02/2021 TEMA: SAÚDE MENTAL NA RLAM

Reunião Extraordinária

Convocamos os membros desta comissão para reunião Extraordinária a ocorrer no dia 24/02/2021 das 10 às 11:30 através da plataforma TEAMS em atenção à saúde mental dos empregados.

A reunião contará com a participação da assistente social Laisa e do psicólogo Neidson que é membro da CIPA.

TEMA: Saúde Mental

---

## Reunião do Microsoft Teams

Presentes: **Aline** Caires (Presidente da Cipa), **Odílio** de Almeida (Vice-Presidente da Cipa), **Roberta** Medina, **Emanoel** Menezes, Miguel **Ferraro**, **Roland** Magno, **Antônio Carlos** Souza Costa, **Laisa** (Assistente Social), **Neidson** Lima, Alexandre Navarro.  
(Desculpem se esqueci o nome de alguém, se sim por favor Roberta complete por favor.

Reunião iniciou as 10:30 e se estendeu até as 11:43.

Aline fez a abertura e passou a palavra a Ferraro para fazer as considerações iniciais sobre saúde mental e especificamente sobre a situação da unidade 11/12/13, solicitação realizada pelas equipes dessas unidades.

Ferraro colocou que as equipes solicitaram um trabalho de acolhimento para sanar situações que vem ocorre e que tem exposto as condições de emoções exacerbadas e a exposição do adoecimento mental no local de trabalho (choros excessivos e compulsivo, emoções afloradas e dificuldades de expressar esses sentimentos), prossegue colocando

que o SO já tem conhecimento e que as equipes relatam que a assistente social e o psicólogo já visitaram as unidades.

As equipes solicitam que este trabalho prossiga pois é mais do que necessário, pois a ocorrência do dia 22/09/2020 ainda está muito presente no dia a dia das atividades das unidades, além de várias outras ocorrências que ainda habitam o imaginário das pessoas naquelas unidades como por exemplo: 1- Explosão do J-1301 - vitimando fatalmente vários colegas.

2- Explosão do vaso de propano na U-11/12, vitimando um colega fatalmente e queimando gravemente outros.

3- Explosão da J-1305, por pouco não vitimou um colega.

4- Suicídio de um colega.

5- Tentativa de suicídio de outro colega.

6- Vários colegas já falaram que pensaram em retirar à vida.

7- Surto de um colega, ficando internado vários dias.

8- Hoje, vários colegas acham que poderiam ter feito algo para impedir o suicídio do colega.

Ferraro, ainda coloca que o trabalho de prevenção que pode ser realizado para a CIPA pode alcançar resultados benéficos para toda as partes envolvidas, além desse trabalho ter a necessidade de ser estendido para toda a Rlam o que todos e todas concordaram.

Ferraro se colocou à disposição para perguntas e esclarecimentos

Com a palavra Roland que perguntou sobre o endurecimento da ação gerencial e se é essa a realidade e solicitou que caso houve que fosse relatado ocorrências específicas para que o plano de ação que fosse implementada tivesse maior resultado.

Ferraro especificou que o mais importante agora é acolher e apoiar os e as colegas das unidades em questão e que não foi relatado a ele posições e ações da gerencias que possam ter dificultado qualquer tipo de situação nas unidades e que caso exista só os próprios operadores e operadoras das unidades podem falar a respeito nos possíveis atendimentos e atividade que possam vir a ser realizadas pela indicação de um plano de ação da cipa em parceria com os setores competes e envolvidos na ação.

Aline com a palavra novamente pergunta se mais alguém que realizar alguma colocação:

Odílio falada da rela necessidade do desenvolvimento de um trabalho de acolhimento para toda a Rlam e que inicialmente deve-se realizar esse trabalho nas unidades em questão que esse tralho pose será utilizado como piloto para toda refinaria.

Emanuel com a palavra cita que durante o mês de dezembro esteve presente em atividades do setor e que atuou à busca de amenizar a atual situação da unidade 11/12/13 e que est disposto e participar do trabalho que acolha e abrace os transtornos emocionais que além se fazem presentes.

Roland colocou da necessidade e da verdadeira disposição para também contribui.

Liasa e Neidosn, com a palavra relata de algumas ações que já foram realizadas e que o trabalho do SO está disposto a ampliar e melhor a atual situação falam de algumas situações que vivenciaram com as equipes de turno e dos atendimentos realizados bem como das possibilidades de novas atuações.

Ferraro novamente com a palavra pede ao grupo que avalie algumas sugestões de ações que podem ser realizadas:

1- Atendimento individual ou de forma interna ou externa com chegada antecipada dos funcionários da unidade, Odílio coloca que esse atendimento pode ser realizado no turno de 7 a 19 e ser realizado a todos das unida sendo que as unidades estão em PIT STOP o que Ferraro concorda com Odílio.

2- Realizar pesquisa de forma impessoal (sem necessidade de identificação) para que as pessoas se situam à vontade para relatar suas emoções e não serem estigmatizadas.

3- Realização de DDMS pela Assistente Social e Pelo Psicólogo e todas as turmas durante um perigo pré-determinado, com orações e assuntos relacionados a saúde mental, esse período deve ser estipulado pelo SO em função do conhecimento da saúde ocupacional

4- Atendimento clinico psicológico para os funcionários que necessitem de tal atendimento

5- Promover café da manhã com cada grupo, no local de trabalho, com a participação das lideranças operacionais

6- Avaliação psicológica no periódico e registro no ASO (sugestão dada por Odílio)

7- A gerencia promover encontros no local de trabalho para bate papos e coleta de opiniões e sugestões das pessoas para serem estudadas e implementadas e assim transformar a atual realidade emocional das unidades.

Novamente com a palavra ROLAND que concorda com grande parte das sugestões asseverou que o trabalho de ambiência deve ser fortalecido e que os levantamentos de elementos que contribuam com a melhora da ambiência são importantes e relevantes para que a atual situação de stress emocional do setor seja melhorada.

Emanoel pede a palavra e explana sobre a sua experiência em situações semelhantes a essa e se colocada à disposição.

Ferraro se despende e coloca de dia 01 03 20211 está se desligado da ativa, mas, se coloca totalmente a disposição de contribuir com a equipe para que esse trabalho colha frutos.

Aline e Odílio fazem as considerações finais e enceram a reunião